



Samordningsteamet FNS

Helårsrapport

Period 2019-01-01-2019-12-31



Sammanfattning

Deltagare

Under 2019 har 42 deltagare, fördelat på 29 kvinnor och 13 män varit inskrivna i Samordningsteamet FNS. 22 personer har avslutats under året och av dessa har 6 personer gått till arbete 3 till subventionerat arbete och 3 personer till icke subventionerat arbete. 4 personer till studier, 2 personer till sjukersättning, 8 personer som både fysiskt och psykiskt mått dåligt och som har haft behov av utökat stöd och behandling från vården innan de är redo att fortsätta delta i samordningsteamet. 2 personer har flyttat till annan kommun.

Genomsnittlig tid i insatsen 14,1 månader.

Genomsnittlig tid i offentlig försörjning före insatsen är 4 år.

Personal

Samordningsteamet FNS har till stor del under året haft en stabil och fungerande personalgrupp som har arbetat bra tillsammans. Teamet har fortsatt som tidigare med arbete utifrån de inarbetade metoder som visat sig varit gynnsamma som t ex lösningsfokuserade gruppverksamheter, och under hösten mer av individuell coachning med veckoplanering. Det har funnits en viss oro och ovissheten kring arbetsförmedlarens roll och alla turer kring nedläggningen av Arbetsförmedlingens kontor i Fagersta. Kuratorn slutade i december och beskedet kom att Norbergs medarbetare i teamet har fått annat arbete och slutar därför i samordningsteamet januari 2020.

Organisation

Styrgruppen träffas varannan månad och har som tidigare haft ett stort engagemang i Samordningsteamet FNS arbete. Det råder ett gott samarbete mellan våra olika aktörer, samtidigt finns det fortfarande områden som kan förbättras.

Samordningsteamet FNS fortsätter att arbeta utifrån förbundsstyrelsens förtydligande vad beträffar teamets verksamhet och arbete.

Budgeterande medel för Samordningsteamet FNS 2019 var 1 750 000 kr med ett utfall på 1 717 388 Det betyder att Samordningsteamet återlämnar 32 612 kr till Norra Västmanlands Samordningsförbund.

Deltagare- insatsens förutsättningar

Målgruppen kännetecknas som tidigare av stor andel deltagare med neuropsykiatriska funktionshinder. Vi har sett en ökning av deltagare med depressioner, social fobi som för dessa personer har föranlett långvariga sjukskrivningar. Då flertalet av deltagarna i teamet har någon form av psykisk diagnos så finns det stort behov av någon form av kontakt med vuxenpsykiatri i Fagersta. Samordningsteamet och Vuxenpsykiatriens samarbete har fungerat bra och har varit en kombination som har varit gynnsam för deltagarna.

I Samordningsteamet får den enskilde öva på sina förmågor och färdigheter och via psykiatri ges verktyg i form av samtal och medicinering.

Ny målgrupp för året har varit unga deltagare under 18 år. Det har varit hemmasittande ungdomar som hoppat av skolan. Teamet har lyckats hjälpt och motiverat två av personerna tillbaka till skolans värld.

Fördelningen åldersmässigt har varit ungefär lika mellan 16-29 och 30-64 medan det är fler kvinnor än män som har varit inskrivna.

Teamet har haft ökat intag med deltagare från Fagersta och Norbergs kommun medan det har minskat med aktualiseringar från Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen.

Försäkringskassans kontor i Fagersta är stängt. Arbetsförmedlingen stängde sitt kontor efter sommaren. All handläggning för båda myndigheterna sköts från Västerås. Detta medför att centraliseringen av Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen har försvårat och urholkat samverkan då de lokala kontoren har flyttats till annan ort.

Skinnskattebergs kommun har inte aktualiserat någon deltagare under året men har haft 2 personer på studiebesök.

Förfarandet för aktualisering in till teamet är densamma som beskrivs i tidigare rapporter, dvs. tisdagar och onsdagar varje vecka. Handläggare från respektive myndighet hör av sig till teamet och får en tid för intervju och studiebesök till Samordningsteamet FNS tillsammans med den aktuella deltagaren. Därefter får deltagaren ca 1 vecka på sig att ta ett beslut om verksamheten är passande, tillika för personalen som behandlar den aktuella aktualiseringen på personalens veckomöte. Beslut tas där om den enskilde deltagaren bedöms vara redo för Samordningsteamet FNS verksamhet utefter frågorna som ställs vid intervjun.

Teamets arbetssätt har under detta år varit att redan i inledningsskedet ha arbetslinjen som målsättning, vilket har varit lyckosamt. Alltjänst i Fagersta kommun samt Kommunservice i Norberg kommun har varit platser där vi haft flest deltagare för arbetsprövningar och praktik, men även utanför kommunernas verksamheter har det varit arbetsprövningar och som i några fall lett till anställningar. Märkbart är ändå att en lågkonjunktur närmare sig, då det blir svårare att hitta arbetsprövningsplatser/praktiker utanför kommunen.

Deltagare - genomförande och process

Samordningsteamet FNS arbetar i stor utsträckning med deltagarnas motivation. 2019 har varit en utmaning, då det har varit svårt att motivera personer att komma igång i någon form av sysselsättning/arbetsträning. Förklaring till detta är att det är en grupp med speciella svårigheter och en rädsla när det närmar sig första steget att närma sig arbetslivet. Det är deltagare som har stått utanför arbetslivet under många år och flertalet har aldrig provat på något arbete. Första delen av året har teamet jobbat med dagliga gruppverksamheter som har gjorts under längre tid. Det uppdagades att deltagargruppen hade förändrats, flertalet ville inte delta i gruppverksamheten, närvaron var låg och fler än tidigare år mådde psykiskt dåligt. Efter sommaruppehållet införde teamet ett nytt arbetssätt på prov för att se om det skulle passa bättre. Teamet startade med individuella möten med noga dokumenterade veckoplaneringar för varje deltagare. Varje veckoplanering ska innehålla små steg för att må lite bättre. Stegen kan vara allt från minimala till större förändringar i vardagen för att komma närmare arbets och studieliv. Exempel på små steg kan vara allt från att ta en promenad, handla i affär på egen hand eller att själv ta kontakt med myndigheter. Det kan också innebära en förberedelse inför arbetsträning.

Trots neddragningar av gruppverksamheten så har hälsa och rörelse varit prioriterat. Teamet har tagit hjälp av Hälsocenter i Fagersta men har också haft mycket egen verksamhet vad beträffar hälsa och rörelse. Som t.ex. motionsrundor runt Fagersta motionsspår, handuksgympa enligt Leila Lindholms metod, samt olika utflykter som exempelvis, Abborrtjärn, Hälleskogsbrännan, Gröna Gången i Sala.

Ett uppskattat inslag har varit att en av deltagarna har lett en kurs i självförsvar vid tre tillfällen. Deltagaren har under många år tränat självförsvar och kunde lära ut både teoretiskt och praktiskt på ett bra och pedagogiskt sätt. En mycket uppskattad kurs för både personal och deltagare. Det bästa är ändå att se hur deltagaren, som ledde kursen, växte med rollen. Fredagar har varit obligatorisk för alla. Teamet har då bjudit på frukost och haft lättare gruppstillfällen för att de ska passa in hos alla deltagare. Som exempel kan vara besök från olika verksamheter, nyttiga tv-program såsom "Din hjärna" med Anders Hansen, samhällsorienterade frågesporter eller favoritmusik. Onsdagar har erbjudit en självstärkande kurs vid namn Mitt Val. Denna kurs gjordes vid 8 tillfällen under hösten och var ett samarbete med arbetsmarknadscentrum och försörjningsstöd i Fagersta.

Vi fortsätter med att inför personalens planeringsdagar involvera deltagarna med idéer och förslag om aktiviteter och gruppstillfällen som kan vara till nytta för deltagarnas utvecklingsprocess.

Tidigare år har den gemensamma frukosten varit en viktig del i vår verksamhet, men under 2019 har den bantas ner till 1 gång per vecka pga. den rådande ekonomin. Detta har varit saknat av deltagare som tycker att frukoststunden har varit en bra samlingsplats, en bra övning till att vara i ett sammanhang och första steget i en gruppsamling.

Gruppverksamhet med olika teman

Måndag: Hälsa och rörelse.

- 8 veckors återkommande program med Hälsocenter i Fagersta.
- Motionsrundor vid Eskiln.

- Handuksgympa efter Leila Söderholms metod
- Hälsoprogram på SVT
- Självförsvarskurs

Tisdag: Självstärkande grupp

Lösningfokuserad självstärkande grupp under första halvåret januari – juli. Individuella lösningfokuserade samtal, där vi har gjort veckoplaneringar, augusti – december. Målet med grupperna och individuella samtal är att motivera och inspirera för att våga påbörja en förändringsprocess mot ett mer självständigt liv, där man kan försörja sig av egen kraft. Teamet jobbar mycket med glädje, motivation, mål, ilska, arbetsliv, önskedrömmar, hinder, rädslor, gränssättning och medveten närvaro. Verktøygen som används är en tydlig agenda för dagen, lösningfokuserade övningar, känslor och behovsövningar, bilder, yrkes och kommunikationskort.

Onsdag: Mitt val

Lösningfokuserade självstärkande grupp under våren. Individuella samtal med veckoplaneringar. Under hösten har det funnits möjlighet att välja kursen ”Mitt val”.

Plattformen: Skapa en gemensam form i gruppen.

Kommunikation: Belyser komplexiteten i kommunikation mellan andra människor.

Förhållningssätt: En avgörande faktor i vårt bemötande gentemot oss själva och andra.

Självbild: Att ta reda på vem jag är, vem jag vill vara, stärka självkänslan.

Resurser: Synliggör egenskaper och styrkor genom att bekräfta mig själv och andra.

Ansvar: Mina egna val, ansvar och konsekvenser.

Mål: Att belysa vägen framåt mot nästa steg i en förändring.

Detta är utifrån empowermentspedagogiken – Makten över mitt eget liv.

Deltagarnas feedback på detta är att det har varit mycket intressant.

Torsdagar: Erbjuds Grönkvist ”Vardagsekonomi” tillsammans med deltagare från andra verksamheter i huset.

Fredag:

Obligatorisk dag med frukost för alla deltagare. Dagen som kallas ”Nytta med nöje”. Här har teamet, studiebesök, inbjudna föreläsare, arrangerade fridlufsdagar, lösningfokuserade övningar, CV- skrivning, samhällsorienterade frågesporter.

Föreläsare:

- Slussen Fagersta
- Alltjänst Fagersta kommun
- Bergslagens folkhögskola
- Samhall
- Behandlingscentrum
- Habiliteringen
- Arbetsförmedlingen om olika anställningsformer, funktionsnedsättningar och anställningsstöd
- OKQ8 service center

Studiebesök, utbildningar och friluftsdagar:

- Kontinuerlig arbetslivskunskap gemensamt med arbetsmarknadscentrum
- Intervjuträning
- CV- skrivning
- Studievägledning via Komvux
- Hälsokurs via Hälsocenter
- Fritidbanken
- Friskvårdsdag vid Abborrtjärn
- Friskvårdsdag vid Hälleskogsbrännan
- Skulpturparken Ängelsberg
- Alltjänst Fagersta kommun
- Alltjänst Skinnskatteberg
- Kommunservice Norberg
- Gröna gången Sala
- Samt flera individuella studiebesök på andra företag som varit aktuella för arbetsprövningar
- OKQ8:s kundtjänst – med möjlighet till praktik/arbete

Det har sammanställts ett utvärderingsformulär för att få en uppfattning om deltagarnas syn på insatsen och givetvis har den fyllts i anonymt. Av teamets deltagare är det 12 personer som har deltagit. De 12 personerna som har svarat på utvärderingsformuläret är deltagare som har varit inskrivna i teamet under längre tid och som har mer kännedom om verksamheten.

			1	2	3	4	5
			Mycket dåligt	Dåligt	Okej	Bra	Mycket bra
1	Vad tycker du om Samordningsteamet FNS som helhet?				1	8	3
2	Hur tycker du att det har varit att arbeta i grupp?			1	1	7	3
3	Hur tycker du att dina individuella samtal har varit?					8	4
4	Hur har trivseln i gruppen varit?		1		1	3	7
5	Hur har din syn på dig själv påverkats under FNS tiden?				8	3	1
6	Hur ser du på dina framtidsutsikter?			1	6	4	1
7	Hur har Samordningsteamet FNS påverkat dig att se nya möjligheter?				5	5	2
8	Hur har Samordningsteamet FNS påverkat ditt sätt att tänka om andra människor?				5	4	3
9	Hur har Samordningsteamet FNS påverkat ditt sätt att sätta gränser?				9	3	
10	Hur tycker du att du har tagit tillvara på tiden i Samordningsteamet?				4	8	

Deltagare- resultat och effekter

Under perioden har 42 deltagare, fördelat på 29 kvinnor och 13 män deltagit i Samordningsteamet FNS verksamhet.

22 personer har avslutats

Antal till arbete: 6 personer

3 personer arbete med subventionerat stöd från Arbetsförmedlingen

3 personer arbete utan subventionerat stöd från Arbetsförmedlingen

Antal till studier: 4 personer

1 person till undersköterskeutbildning

1 person utbildning inom IT

2 personer till gymnasiestudier

Sjukersättning: 2 personer

Antal till medicinsk rehab: 8 personer

Personer som har mått alltför fysiskt och psykiskt dåligt för att kunna delta i Samordningsteamets aktiviteter, trots individuell anpassning. De har haft behov av utökat stöd från och behandling från vården – ofta psykiatri.

Flytt till annan kommun: 2 personer

Utfallsmått

Antal aktiva under perioden	Antal avslut totalt	Flytt till annan kommun	Antal till arbete	Antal till studier	Antal till aktivt arbetssökande (utan behov av samordnat stöd)	Antal till fortsatt arbetslivsinriktad rehab	Antal till medicinsk rehab	Antal till sjuk-ersättning
42	22	2	6	4	8	0	8	2

Antal deltagare fördelat per kön samt på remitterande verksamhet

Remitterande verksamhet	Antal män	Antal kvinnor	Antal totalt
Fagersta kommun	2	9	11
Norbergs kommun	8	6	14
Skinnskattebergs kommun	0	0	0
Arbetsförmedlingen	2	4	6
Försäkringskassan	1	8	9
Navigatorcenter	0	2	2

Antal deltagare fördelat per bostadsort

Fagersta	23
Norberg	17
Skinnskatteberg	2

2 deltagare som har sin bostadsort i Skinnskatteberg är aktualiserade från Försäkringskassan

Antal deltagare fördelat på åldersgrupp och kön

Ålder	Antal män	Antal kvinnor	Antal totalt
16-29 år	4	16	20
30-64 år	9	13	22
Antal totalt	13	29	42

Genomsnittlig tid i insatsen (för de som avslutats 2019): 14,1 mån

Genomsnittlig tid i offentlig försörjning före insatsen (för de som slutade 2019) är 4 år

8 personer till Arbetsförmedlingen som aktivt arbetssökande

Personal – förutsättningar

Teamet har till stor del haft en stabil och fungerande personalgrupp som har arbetat bra tillsammans. Att teampersonalen synkar bra ihop är en mycket viktig del i arbetet då det ofta är en utmaning i mötet med teamets deltagare. Utmaningen kräver att vi jobbar utifrån samma förhållningssätt, men också att vi är väldigt flexibla utifrån varje deltagares enskilda behov. Teamet utökades med en ny kurator i början av året som gjort att det har varit lättare att få en direktkontakt med vuxenpsykiatri. Kuratorn har varit till stor hjälp för såväl teampersonal som deltagare. Kuratorns roll i teamet har framförallt varit att ha återkommande samtal med deltagarna men också att samordna kontakter för deltagarna med främst våden och vuxenpsykiatri.

Det har funnits en viss oro och ovissheten kring arbetsförmedlarens roll och alla turer kring nedläggningen av Arbetsförmedlingens kontor i Fagersta. Det har varit en turbulent tid fram för allt för teamets arbetsförmedlare men så klar även för övrig personal. Arbetsförmedlaren gick under augusti och september tillbaka till Arbetsförmedlingen det gjordes en bedömning från Arbetsförmedlingen att arbetsförmedlaren behövdes för att arbeta på heltid där. Arbetsförmedlaren kom åter till teamet oktober och november för två månads arbete. Första december fick teamet en ny arbetsförmedlare. Kuratorn slutade i december och beskedet kom att Norbergs representant i teamet fått nytt jobb och slutar i januari 2020.

Teamet har trots detta gjort ett bra jobb tillsammans. Då arbetsförmedlare, kurator och socialkonsulenter haft regelbundna träffar med deltagare och/eller med varandra för att på individnivå försöka motivera deltagarna ut i sysselsättning. Socialkonsulenter i teamet har blivit inbjudna till en nätverksträff i Västerås arrangerad av Samordningsförbunden i länet för att prata om hur vi arbetat med feedback-verktygen ORS/SRS, då Samordningsteamet FNS visat upp goda resultat i det nya databaserade systemet för ORS/SRS.

Teamets sammansättning under året:

Verksamhetsansvarig	100 %
Socialkonsulent	50 %
Socialkonsulent	50 %
Arbetsförmedlare	50 % t.o.m. 30 november
Arbetsförmedlare	50 % fr om 1 december
Kurator	20 %

Personal- genomförande

Vi fortsätter som tidigare med vårt arbete utifrån de metoder som har visat sig vara gynnsamma som t ex lösningsfokuserade gruppverksamheter, hälsa och under hösten mer av individuell coaching med veckoplanering. Något återkommande i tidigare rapporter är att teamet har ett spännande men ett tålamodskrävande arbete.

Teamet har minskat ner på gruppverksamhet och istället jobbat mer med individanpassad verksamhet såsom mer av individuella samtal med veckoplaneringar. Denna nya metod har varit bra för vissa men som alltid mindre bra för andra. Vid förfrågan och utvärderingen från

deltagarna blev svaret att detta arbetssätt har även gjort tiden utanför teamet mer värdefullt, då veckoschemat även har inkluderat fritiden för deltagarna. Då det har varit individuella veckoplaneringar så har det såklart utformas utefter vilken fas deltagaren är i vad som varit hjälpsamt och hur mycket deltagaren har klarat av och orkat

Teamets målsättning har varit att personalen har träffar varje måndag eftermiddag. Detta är något vi har hållit hårt på då eftersom det har varit den enda tiden då all personal i samordningsteamet har varit på plats samtidigt.

Planeringsdagarna har genomförts med låg budget vår och höst. Personalstyrkan har genomfört dessa dagar i någon av personalens hemmiljö. Det är alltid trevligare och mer kreativt att ha dessa dagar i annan miljö än arbetsplatsen.

Teambilen lämnades tillbaka i maj månad. Leasingen på bilen gick ut och på grund av den rådande ekonomin togs ett beslut att inte förlänga leasingen på bilen. Tack vare Alltjänst i Fagersta kommun så har det ibland löst sig när det funnits behov av bil. Då teamet arbetar med tre kommuner och om behovet skulle bli större att förflytta sig mellan kommunerna, så ser vi en viss svårighet då bilen var en lösning till snabba förflyttningar och det spontana för dagen.

Detta innebär inte att vi tycker att alla ska fraktas från a-b med bil. Men då många av deltagarna är personer som av olika anledningar har svårigheter både psykiskt och fysiskt har teambilen varit en stor hjälp för att få dessa personer att vara delaktiga i aktiviteter. Personalstyrkan har haft ett otroligt engagemang i teamets arbete och har styrkan att snabbt växla om och att hitta snabba lösningar som gagnar teamets deltagare och detta har även gjorts i detta fall.

På begäran av förbundsstyrelsen har teamet genomfört en brukarstyrd brukarrevision utförd av RSMH. Teamet fick förslag på utvecklingsområden som vi naturligtvis har tagit till oss och arbetar vidare med. Vi har tagit till oss av förbättringsområden som kom fram av revisionen. Som ett exempel är att vi under några år har gjort studiebesök på Sätters mentalvårds museum 1 gång per år. Det som kom fram var att några deltagare har upplevt att detta studiebesök har varit en obehaglig upplevelse. Så inga mer studiebesök dit.

Några frågor från brukarrevisionen och svar från deltagarna:

Vad gör FNS som är bra?

Man upplever FNS som väldigt individuellt och anpassat efter ens personliga möjligheter och förutsättningar. Man upplever också att man får hjälp med att styra upp livet och få lite mer struktur och fasta rutiner i vardagen.

”Om man ska dra det stort så hjälper de dem som behöver hjälp, för dem som ska komma ut i arbete och som har svårt för att komma ut i arbete. Det är bra att man kommer ut och gör någonting. Jag känner många personer som går här som har haft problem med värk osv, då har det varit väldigt bra för dem att aktivera sig. För min del har det varit bra att komma ut ur hemmet, att få göra någonting, att få hjälp med studier och komma igång med arbetsträning.”

”De är väldigt bra på just att stötta när man känner sig tveksam över saker och tycker att ja men det här klarar inte jag, då är de just bra på att peppa en och stötta och lyssna. De finns alltid där. Det är väl det bästa kan jag tycka”

”Jag har fått mycket hjälp och stöd, och hjälp med att få tag på kontakter och sådant jag aldrig skulle fått tag på själv.”

”De försöker hjälpa mig på bra sätt, att bli bättre och inte bara vara hemma. De försöker få ut mig på skola eller praktik.”

Vad gör FNS som är mindre bra?

Majoriteten av de tillfrågade hade ingenting negativt att säga utan svarade i stil med ”Jag kommer inte på något dåligt” eller ”Nej men de gör sitt bästa”.

En sak som togs upp var en önskan om klarhet med tider då man menar att någon eller några deltagare alltid kommer för sent och att detta stör i verksamheten. Det nämns också i vissa fall att man får arbetsträning påtryckt innan man som deltagare känner sig redo för detta. Slutligen så nämns även att man som man känner sig utanför ibland då majoriteten av deltagarna upplevs vara kvinnor.

”Det enda jag kan komma på som något negativt är att jag känt mig utanför då majoriteten är kvinnor här och jag som man känt mig utanför.”

”Det jag kan känna emellanåt är att jag är väldigt noga med tider och börjar man kl. nio då är det nio som gäller, men så är det ju de som kommer och går lite hur som helst och det kan störa mig att de inte är mer bestämda. Det här är vad som gäller och det gäller alla, så det kan jag störa mig på ibland.”

Vad tycker du om den gemensamma frukosten?

De flesta deltagarna uppskattar frukosten som benämns som mycket god och en trevlig, social start på dagen. I många fall var man orolig innan man deltog första gången bara för att inse att det inte var så illa ändå.

”Det är jättebra, man får komma igång lite, börja lite lugnt innan dagens aktiviteter, prata ur sig lite, jättebra.”

”Det är en bonus, eftersom jag inte äter frukost annars så dricker jag två koppar kaffe hemma och kommer hit och äter.”

”Den är jättemysig, tyckte det var lite läskigt först men nu är det bara supermysigt.” (Vad var det du tyckte var läskigt?) ”Jo men du vet mycket okända människor i ett trångt litet rum – men bara jag satte mig så gick det jättebra!”

Behöver du stöttning för att delta i frukosten?

Merparten av respondenterna menade att någon hjälp inte behövdes men det förekom i något fall. Man vill dock lyfta fram hur det skapats ett system där andra deltagare inkluderar nykomlingar.

”Nej jag tyckte att dom tog emot en ganska snabbt så man kände sig hemma på en gång, Alla deltagare var också jättestöttande och tog emot en direkt så nu försöker man göra det för dem som kommer in efter en också.”

Vad har du fått bestämma i valet av aktiviteter?

Gemensamt för alla deltagare är att man uppger sig få vara med och utforma aktiviteterna samt att man kan begränsa sitt deltagande efter egna önskemål och behov. Man menar sig bli tillfrågad av personalen med jämna mellanrum vad man skulle önska som nästa aktivitet samt att man får tips om nya aktiviteter att prova på.

”Det man har haft är att man har fått tänka igenom vad man ska ha till nästa grupp, vad man själv skulle vilja ha för någonting, så det tycker jag att man har fått deltagit i mycket.”

”Jag tycker att personalen har varit duktiga att planera aktiviteter och frågat oss vad vi tycker kan vara lämpliga aktiviteter, många förslag som kommit från deltagarna har senare kommit som aktivitet. Jag tycker att vi har fått varit med och bestämma.”

Är det lätt eller svårt att delta i aktiviteterna? Om det är svårt, be om exempel. Cirka hälften menade bara att det var ”lätt” rakt av, några av de som uttryckte sig mer än så citeras nedan:

”Det är lätt. Det är väl morgonen kanske man inte är så taggad, men de peppar upp en direkt!”

”Än så länge har jag inte haft så jättesvårt att delta i aktiviteterna, men jag vet inte hur det blir på tisdagar ännu, för jag har lite problem med att prata med folk i allmänhet antar jag men än så länge har det inte varit så svårt. Det har inte varit så stora krav på aktiviteterna”

”Lätt måste jag säga. Alla är där av en anledning så man behöver inte skämmas för den man är om man säger så”

Man menar också att FNS personal ser och accepterar när någonting är utanför ens bekvämlighetszon, vilket uppskattas.

Vad tycker du om lokalerna?

Överlag är intrycket att de flesta känner det som att lokalerna är hemtrevliga och det är positivt att det även finns utrymme att kunna gå undan och sitta privat.

”Jag tycker det är trivsamt, skulle gärna bo här! Mycket hemtrevligt.”

”Har inte tänkt på det, de är väl bra.”

”Jo de är trevliga, det är pyntat och lite gokänsla!”

Personal- resultat och effekter

Under hela året har teampersonalen känt en trygghet och en bra teamkänsla, det har funnits en gemensam värdegrund gällande arbetet. Teamets värdegrund är Samarbete, trygghet, ansvar och respekt. Vi har ”högt till tak” i personalgruppen och det råder en varm öppenhet.

Teamet har haft handledning med Samordningsförbundets utvecklingsledare. Det har utgjort ett stort stöd då det efter sommaren blev förändringar i personalgruppen där handledningstillfällen varit till stor hjälp för att inte ”tappa fotfästet”.

Kompetensutvecklingsdagar för personal.

Gemensam planeringsdag tillsammans med Fagersta kommuns arbetsmarknadscentrum

Utbildning i FIT Outcomes, ett IT-baserat stödprogram till feedbackverktygen ORS/SRS

Studiebesök på Fontänhuset i Örebro

Avrosthingskurs i Lösningfokuserat arbetssätt

NIA dagen i Norberg (Ett integrationsprojekt som heter Norberg i arbete)

Konferensen Lösningfokuserade ledtrådar, arrangerad av Samordningsförbunden i länet

Hela teamet deltog i vårruset i Västerås

NNS indikatorer Stockholm (Nationella nätverket för samordningsförbund)

Besök på socialt företag i Norberg ”Kom igen människa”

Nätverkande med övriga teamen

Föreläsning med psykiatri, Carin Karlsson

SUS utbildning i Köping

Föreläsning av Fagersta ryttarklubb

Organisation- genomförande och process

Det råder ett gott samarbete mellan våra olika aktörer. Samtidigt finns det fortfarande områden som kan förbättras.

- Skinnskattebergs kommun har fortfarande inga aktualiseringar till Samordningsteamet FNS. Det som kommit teamet till kännedom är att det finns inget som helst missnöje utifrån teamets arbete, men att det är svårt att motivera deltagare att på egen hand ta sig från Skinnskatteberg till Fagersta.
- Stor organisationsförändring hos några aktörer som fortfarande resulterar i att det ger ett tapp i informationen till handläggarna om Samordningsteamet FNS verksamhet.

Organisation- förutsättningar

Styrgruppen har haft träffar varannan månad under året. Det har varit en del frånvaro av styrgruppens medlemmar på möten och några möten har till och med fått ställas in pga. detta. Dock förståeligt då det varit en turbulent höst för många inblandade. Som tidigare är styrgruppen engagerad i samordningsteamets FNS arbete. Styrgruppsträffarna ger också information om vad som händer och är på gång i de olika myndigheternas verksamheter. Då det har skett stora förändringar hos myndigheter runt om oss, har denna information varit en viktig del.

Samordningsteamet FNS har till stor del fortsatt att arbeta utefter förbundsstyrelsens förtydliganden vad beträffar teamets verksamhet. Teamet har arbetat i liten utsträckning med personer som tillhör integration. Detta har en förklaring i att då kommunerna har fungerande verksamheter kring integrationen med bland annat SMU (Självmotiverande utveckling) och projekt Kvinna in i Sverige. Vad beträffar Fagersta kommun så har det varit en stor organisationsförändring som medfört att det har blivit en hel del med chefsbyten som också har skapat orosmoment i verksamheter

Styrgruppen har representerats av:

Helena Reigans Fagersta kommun fram till 1 november, därefter Henrik Nyström

Anna Frisk Gustavsson Norbergs kommun

Karl Erik Johansson Skinnskattebergs kommun fram till oktober, ersättare okänd

Malin Fredell Arbetsförmedlingen till augusti, därefter Malin Fredriksson

Monika Augustsson Försäkringskassan

Per Morin Region Västmanland

Ann Rilegård och Hanna Stålarv adjungerade i styrgruppen

Organisation- resultat och effekter

Samordningsteamet FNS fortsätter att arbeta utifrån förbundsstyrelsens förtydliganden vad beträffar teamets verksamhet.

Teamet känner ett stort stöd från förbundschefen samt hos såväl chefer som styrgrupp.

Budgeterande medel för Samordningsteamet FNS 2019 var 1 750 000 kr med ett utfall på 1 717 388 kr

Överskottet som lämnas tillbaka till norra Västmanlands Samordningsförbund blev 32 612 kr. Anledningen till överskottet är att det inte var några kostnader för teamets arbetsförmedlare under september och oktober månad.

Rekvisition av medel

		Kvartal 1	Kvartal 2	Kvartal 3	Kvartal 4	Kvartal 5	Kvartal 6
Egen personal		139 137 kr	141 206 kr	141 933 kr	145 046 kr	140 995 kr	144 643 kr
Externa tjänster			120 622 kr	94 733 kr	52 372 kr	90 922 kr	168 639 kr
lokaler		49 148 kr	44 062 kr	44 062 kr	44 062 kr	44 062 kr	44 062 kr
Övriga kostnader		12 943 kr	8 581 kr	6 376 kr	1 609 kr	12 976 kr	26 096 kr
Summa:		201 288 kr	314 471 kr	287 143 kr	243 089 kr	288 955 kr	382 440 kr

Lena Pfeiffer

Annelie Sörengård

Katarina Jansson

Eva-Lotte Lind